Ing. Iva Ježová – ProfiEduca

IČO: 07849711, www.ivajezova-profieduca.cz, e-mail: profieduca@seznam.cz, tel.: 607 526 386

***** W E B I N Á Ř *****

NOVELY ZÁKONÍKU PRÁCE 2026/2027

Transparentní odměňování, agenturní zaměstnávání a inspekce práce

Přednášející: **Mgr. Vladimír ČERNÝ** – poradce v oblasti pracovněprávních vztahů a kolektivního vyjednávání.

Termín: **15. prosince 2026** (úterý), 9.00 – cca 14.00 hod

Místo konání: on-line

Cena: **2.490,- Kč** (nejsme plátci DPH), v ceně je zahrnut materiály k projednávanému tématu a osvědčení o absolvování webináře v elektronické verzi. Účastnický poplatek je nevratný.

Seminář je možné hradit ze šablon OP JAK

Cíl webináře:

Cílem webináře je **praktické seznámení s novelami zákoníku práce a změnami pracovněprávních předpisů 2026 ve vztahu k transparentnímu odměňování, agenturnímu zaměstnávání a zákonu o inspekci práce a výhledu změn pro rok 2027**. Účastníci získají ucelený přehled o nové legislativě a konkrétní návody, které je **komplexně připraví na všechny nadcházející změny účinné od 1. 1. 2027**. Důraz bude kladen na reálné dopady ve firemní praxi, správné nastavení vnitřních procesů a efektivní prevenci před rizikem vysokých pokut.

Pro koho je webinář určen:

Webinář je určen personalistům, mzdovým účetním, podnikovým právníkům, odborovým funkcionářům a všem ostatním, kteří v rámci svých pracovních povinností řeší personální a mzdové záležitosti.

Lektor:

Mgr. Vladimír ČERNÝ

Absolvent Právnické fakulty v Brně, specialista na pracovní právo. Více jak 15 let vykonává přednáškovou a konzultační činnost se zaměřením na oblasti personálněprávní, vztahy mezi zaměstnavateli a odbory, je specialistou na kolektivní vyjednávání a tvorbu kolektivních smluv a občanské právo. Podílí se na školicích programech pro firmy, státní a veřejnou správu a aktivně se účastní ve vyjednávacích týmech zaměstnavatelů.

Program semináře:

Shrnutí posledních změn v pracovněprávních předpisech 2026 – výhled do roku 2027

1. Novela zákoníku práce 2027 - Transparentní odměňování - účinnost od 1. 1. 2027

- základní principy transparentního odměňování dle směrnice EU o zásadě stejné odměny mužů a žen za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty,prostřednictvím transparentnosti odměňování a mechanismů posuzování
- připravovaná právní úprava v zákoníku práce související s transparentním odměňováním
  a) výběrové řízení nového zaměstnance
  b) informační povinnost zaměstnavatele při vzniku pracovního poměru
  c) vytvoření systému odměňování – odměny za práci – nutnost písemné formy
  d) systém poskytování jiných peněžitých plnění a plnění peněžité hodnoty
  e) příplatek za ztíženou zátěž pedagogického pracovníka – třídního učitele
  f) zástupci zaměstnanců - odbory, rady zaměstnanců – informování a posouzení ,projednávání odměňování,
  g) zpřístupnění a poskytnutí posouzení odměňování

h) provedení nápravných opatření
i) poskytování informací zaměstnanci o výši odměny a jiných peněžitých plnění a plnění peněžité hodnoty
j) systém povinností zaměstnavatele související s poskytováním informací v rámci transparentního odměňování
k) transparentní odměňování v rámci agenturního zaměstnávání
l) soudní obrana zaměstnance při nedodržování povinnosti dodržovat transparentní odměňování – možná diskriminace
m) role veřejného ochránce práv a transparentní odměňování
n) změny v zákoně o inspekci práce související s povinnostmi zaměstnavatelů v rámci transparentního odměňování – sankce / finanční postihy
o) sledování rozdílů v odměňování žen a mužů, podávání správ

2. Platformová práce – aktuální právní stav

Diskuze a odpovědi na dotazy