

***** W E B I N Á Ř *****

ZÁKONÍK PRÁCE 2026

prakticky – krok za krokem

Přednášející: **Mgr. Vladimír ČERNÝ** – poradce v oblasti pracovněprávních vztahů a kolektivního vyjednávání.
Termín: **20. dubna 2026** (pondělí), 9.00 – cca 14.00 hod
Místo konání: on-line
Cena: **2.290,- Kč** (nejsme plátcí DPH), v ceně je zahrnut materiály k projednávanému tématu a osvědčení o absolvování webináře v elektronické verzi. Účastnický poplatek je nevratný.
Seminář je možné hradit ze šablon OP JAK

Cíl webináře:

Cílem webináře je poskytnout **ucelený přehled o dopadech novelizace zákoníku práce včetně připravovaných změn v roce 2026**. Účastníci se naučí správně aplikovat nové postupy při uzavírání smluv, rozvrhování pracovní doby i doručování dokumentů. Důraz je kladen na praktická řešení každodenních situací, minimalizaci právních rizik při ukončování pracovních poměrů a implementaci pravidel pro rovné odměňování. Vše si vysvětlíme na praktických příkladech.

Pro koho je webinář určen:

Webinář je určen personalistům, mzdovým účetním, podnikovým právníkům, odborovým funkcionářům a všem ostatním, kteří v rámci svých pracovních povinností řeší personální a mzdové záležitosti.

Lektor:

Mgr. Vladimír ČERNÝ

Absolvent Právnické fakulty v Brně, specialista na pracovní právo. Více jak 15 let vykonává přednáškovou a konzultační činnost se zaměřením na oblasti personálněprávní, vztahy mezi zaměstnavateli a odbory, je specialistou na kolektivní vyjednávání a tvorbu kolektivních smluv a občanské právo. Podílí se na školicích programech pro firmy, státní a veřejnou správu a aktivně se účastní ve vyjednávacích týmech zaměstnavatelů.

Program semináře:

Úvod do problematiky – shrnutí posledních změn v pracovněprávních předpisech

1) Pracovní poměr

a) Pracovní smlouva a její náležitosti

Postup před vznikem poměru (fakultativní vstupní prohlídky u 1. kategorie), základní náležitosti smlouvy.
Novinka 2026: Možnost prodloužení **zkušební doby** až na 4 měsíce (u vedoucích na 8 měsíců) a sjednání mzdy v cizí měně.

b) Informování o obsahu pracovního poměru a dohod oprávněných mimo pracovní poměr (DPP/DPČ)

Povinný obsah dle § 37 ZP. **Aktuálně:** Využití elektronických forem informování a zjednodušení administrativy u dohod mimo pracovní poměr.

c) Problematika převedení na jinou práci

Teoreticky s praktickými příklady.

d) Pracovní doba, její rozvrhování a evidence

Definiční pojmy u pracovní doby: rovnoměrné a nerovnoměrné rozvržení pracovní doby, konto pracovní doby, problematika vyrovnávacího období, kratší pracovní doba, maximální délka směny, rozvrh týdenní pracovní doby, pružné rozvržení pracovní doby, konto pracovní doby, přestávky v práci, nepřetržitý denní

odpočinek a v týdnu, práce přesčas, řádná evidence pracovní doby. **Změna 2026:** Rozšíření možnosti **samorozvrhování pracovní doby** zaměstnancem i na pracovišti zaměstnavatele (zvýšení flexibility provozu).

e) **Překážky v práci**

Absence z důvodu nemoci, rodiny či obecného zájmu. Nařízení vlády 590/2006 – prakticky - návštěva lékaře v pracovní době ve vazbě na rozvržení pracovní doby, doprovod k lékaři a další příklady.

f) **Dovolená**

Výpočet nároku v hodinách, pravidla pro nařizování a krácení. Postupy při určování dovolené v souladu s nejnovějšími výklady.

g) **Skončení pracovního poměru**

Formy a náležitosti výpovědi/dohody. **Zásadní změna 2026:** Nový běh výpovědní doby, která začíná již **dnem doručení**. Úpravy v odstupném a ochraně zaměstnanců.

h) **Mzda/plat**

Rovné odměňování a **Gender Pay Gap 2026** (transparence mezd). Formy stanovení mzdy (výměr, dohoda, kolektivní smlouva). Výklad pojmu „stejná práce stejné hodnoty“, **minimální mzda 2026**, nárokové vs. nenárokové složky a pravidla pro příplatky (přesčasy, svátky, víkendy, pohotovost).

2) **Písemné dokumenty v pracovním právu**

a) **Problematika doručování písemností z pohledu pracovněprávní praxe**

Nová pravidla doručování osobně i elektronicky. **Novinka:** Zjednodušený režim pro **mzdové výměry** od 1.6.2025 a preference digitální komunikace při zachování právní jistoty.

Diskuze a odpovědi na dotazy