

***** W E B I N Á Ř *****

ZÁKONÍK PRÁCE 2025

Praktické zhodnocení dopadů novelizací pracovněprávních předpisů

Přednášející: **Mgr. Vladimír ČERNÝ** – poradce v oblasti pracovněprávních vztahů a kolektivního vyjednávání.
Termín: **20. října 2025** (pondělí), 9.00 – cca 14.00 hod
Místo konání: on-line
Cena: **2.190,- Kč** (nejsme plátcí DPH), v ceně je zahrnut materiály k projednávanému tématu a osvědčení o absolvování webináře v elektronické verzi. Účastnický poplatek je nevratný.
Seminář je možné hradit ze šablon OP JAK

Cíl webináře:

Na webináři detailně a hlavně prakticky probereme schválenou novelizaci zákoníku práce 2025, připomenete si schválenou novelizaci 2024 a zhodnotíme dopady těchto novel do praxe zaměstnavatelů. Vše si vysvětlíme na praktických příkladech.

Pro koho je webinář určen:

Webinář je určen personalistům, mzdovým účetním, podnikovým právníkům, odborovým funkcionářům a všem ostatním, kteří v rámci svých pracovních povinností řeší personální a mzdové záležitosti.

Lektor:

Mgr. Vladimír ČERNÝ

Absolvent Právnické fakulty v Brně, specialista na pracovní právo. Více jak 15 let vykonává přednáškovou a konzultační činnost se zaměřením na oblasti personálněprávní, vztahy mezi zaměstnavateli a odbory, je specialistou na kolektivní vyjednávání a tvorbu kolektivních smluv a občanské právo. Podílí se na školicích programech pro firmy, státní a veřejnou správu a aktivně se účastní ve vyjednávacích týmech zaměstnavatelů.

Program semináře:

Seznámení se změnami pracovněprávních předpisů 2024 -2025

1) Novelizace zákoníku práce 2024 - připomenutí

- nová úprava pro minimální mzdu a její roční stanovování její minimální výše, zrušení zaručené mzdy v podnikatelské sféře, zaručená mzda v platové sféře i z pohledu roku 2026
- dílčí změny týkající se čerpání dovolené
- rozvrhování si pracovní doby zaměstnancem od 1.1.2025

2) Novelizace zákoníku práce 2025

- výkon práce rodičů v době mateřské a rodičovské dovolené
- nová úprava zkušební doby
- úpravy - změny týkající se pracovního poměru na dobu určitou
- návraty rodičů z rodičovské dovolené ve vztahu k původnímu pracovnímu místu
- změny délky výpovědních dob za strany zaměstnavatele a zaměstnance, nové počítání běhu lhůt výpovědní doby

- změny týkající se výpovědi ze strany zaměstnavatele ze zdravotních důvodů na straně zaměstnance, odstupné
- nové lhůty pro zaměstnavatele pro uplatnění možnosti výpovědi zaměstnanci
- nové nároky zaměstnanců při neplatném rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem
- zkrácení nepřetržitého denního odpočinku zaměstnanců v mimořádných situacích
- výplata mzdy, platu v EUR
- zaměstnávání osob mladších než 15 let
- prokazování odborové organizace o svém právu působit u zaměstnavatele
- doručování písemností – účinek doručení, elektronické doručování, doručování mzdových a platových výměrů zaměstnanci elektronickou formou

Průřez dalšími ustanoveními zákoníku práce

- problematika vzniku pracovního poměru – postup zaměstnavatele, příslib zaměstnání, vstupní lékařská prohlídka, zkušební doba, pracovní poměr na dobu určitou,
- dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr – základní vymezení práv a povinností zaměstnavatelů,
- pracovní doba a její rozvrhování – směny a jejich plánování, práce přesčas, nepřetržité odpočinky, řádná evidence pracovní doby zaměstnavatelem, překážky v práci na straně zaměstnance, „evropské“ změny v oblasti pracovní doby ,
- převedení zaměstnance na jinou práci základní vymezení z pohledu praxe
- písemné výtky jejich forma a obsah ve vztahu ke skončení pracovního poměru
- skončení pracovního poměru – jednotlivé zákonné formy skončení ze strany zaměstnance a zaměstnavatele

Diskuze a odpovědi na dotazy